

平成29年度事業報告について

神奈川県職業能力開発協会事業報告書

自 平成 29 年 4 月 1 日

至 平成 30 年 3 月 31 日

1 総務関係

事 項	実 施 状 況
1 通常総会	<p>平成 29 年 5 月 31 日、メルパルク YOKOHAMA において通常総会を開催した。小俣会長が議長となり、次の議案について審議し原案どおり承認された。</p> <ul style="list-style-type: none">第 1 号議案 平成 28 年度事業報告について第 2 号議案 平成 28 年度収支決算について第 3 号議案 平成 29 年度事業計画 (案) について第 4 号議案 平成 29 年度収支予算 (案) について
2 常任理事会・理事会	<p>平成 29 年 5 月 31 日、メルパルク YOKOHAMA において第 1 回理事会を開催した。小俣会長が議長となり、次の議案について審議し原案どおり承認された。</p> <ul style="list-style-type: none">第 1 号議案 平成 28 年度事業報告について第 2 号議案 平成 28 年度収支決算について第 3 号議案 会員の加入について第 4 号議案 副会長・専務理事の指名について <p>平成 29 年 11 月 21 日、メルパルク YOKOHAMA において第 1 回常任理事会・第 2 回理事会を開催した。小俣会長が議長となり、次の議案について審議し原案どおり承認された。</p> <ul style="list-style-type: none">(1) 常任理事会<ul style="list-style-type: none">第 1 号議案 会員の加入について(2) 理事会<ul style="list-style-type: none">第 1 号議案 平成 29 年度変更予算(案)について <p>平成 30 年 3 月 20 日、かながわ労働プラザにおいて第 3 回理事会を開催した。小俣会長が議長となり、次の議案について審議し原案どおり承認された。</p> <ul style="list-style-type: none">第 1 号議案 会員の加入について第 2 号議案 平成 29 年度変更予算 (案) について第 3 号議案 平成 30 年度事業計画 (案) について第 4 号議案 平成 30 年度収支予算 (案) について第 5 号議案 平成 30 年度通常総会提出議案について
3 監 査	<p>平成 29 年 5 月 18 日、かながわ労働プラザにおいて、平成 28 年度の事業報告、収支決算書、正味財産増減計算書、貸借対照表等について、監事による監査が行われた。</p>

事 項	実 施 状 況																																
4 情報提供活動	<p>(1) 会報「能力開発かながわ」年2回発行し、会員等に配布した。</p> <table border="1" data-bbox="544 203 1471 450"> <thead> <tr> <th>発行日</th> <th>発行番号</th> <th>ページ数</th> <th>発行部数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>29/ 7/ 1</td> <td>169 号</td> <td>20 ページ</td> <td>1,000 部</td> </tr> <tr> <td>30/ 1/ 1</td> <td>170 号</td> <td>20 ページ</td> <td>〃</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) ホームページを活用し、情報発信の充実を図った。</p> <p>(3) 会員の状況</p> <table border="1" data-bbox="544 618 1471 954"> <thead> <tr> <th>異動状況</th> <th>団体会員</th> <th>会社会員</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>29/ 3/31</td> <td>84</td> <td>210</td> <td>294</td> </tr> <tr> <td>(加 入)</td> <td>0</td> <td>15</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>(退 会)</td> <td>△ 1</td> <td>△ 4</td> <td>△ 5</td> </tr> <tr> <td>30/ 3/31</td> <td>83</td> <td>221</td> <td>304</td> </tr> </tbody> </table>	発行日	発行番号	ページ数	発行部数	29/ 7/ 1	169 号	20 ページ	1,000 部	30/ 1/ 1	170 号	20 ページ	〃	異動状況	団体会員	会社会員	計	29/ 3/31	84	210	294	(加 入)	0	15	15	(退 会)	△ 1	△ 4	△ 5	30/ 3/31	83	221	304
発行日	発行番号	ページ数	発行部数																														
29/ 7/ 1	169 号	20 ページ	1,000 部																														
30/ 1/ 1	170 号	20 ページ	〃																														
異動状況	団体会員	会社会員	計																														
29/ 3/31	84	210	294																														
(加 入)	0	15	15																														
(退 会)	△ 1	△ 4	△ 5																														
30/ 3/31	83	221	304																														
5 神奈川県技能士会連合会 管理業務	<p>神奈川県技能士会連合会の管理業務を行うとともに、技能士会連合会や各技能士団体等とも相互に連携し、支援、協力を行い、技能振興及び技能尊重気運の醸成に努めた。</p>																																
6 役員の参加	<table border="1" data-bbox="544 1189 1471 1514"> <thead> <tr> <th>開催日</th> <th>事業名</th> <th>出席者</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>29/10/20</td> <td>「第 55 回技能五輪全国大会・第 37 回全国障害者技能競技大会」神奈川県選手団合同結団式 (ワークピア横浜)</td> <td>小俣会長</td> </tr> <tr> <td>29/11/15</td> <td>神奈川県技能者等表彰式 (神奈川県立音楽堂)</td> <td>前田副会長</td> </tr> </tbody> </table> <p>(注) 協会事業への役員参加は除く。</p>	開催日	事業名	出席者	29/10/20	「第 55 回技能五輪全国大会・第 37 回全国障害者技能競技大会」神奈川県選手団合同結団式 (ワークピア横浜)	小俣会長	29/11/15	神奈川県技能者等表彰式 (神奈川県立音楽堂)	前田副会長																							
開催日	事業名	出席者																															
29/10/20	「第 55 回技能五輪全国大会・第 37 回全国障害者技能競技大会」神奈川県選手団合同結団式 (ワークピア横浜)	小俣会長																															
29/11/15	神奈川県技能者等表彰式 (神奈川県立音楽堂)	前田副会長																															

2 職業訓練振興事業関係

事 項	実 施 状 況																																																									
1 能力開発振興事業 (1) 事業内教育振興事業 (2) 共同職業訓練振興事業	① 事業内教育委員会 平成29年6月9日、平成30年3月7日に委員会を開催し、各部署の事業計画、実施結果等について協議を行った。 ② 人材育成部会 平成29年5月16日、平成30年3月6日に部会を開催する他、テーマ別研修会を4回開催した。 さらに「県外事業所に学ぶ研修会」では、愛知県の(株)ジェイテクト、三菱電機(株)名古屋製作所を訪問した。 ③ 教育訓練部会 平成29年4月26日、9月1日、平成30年2月20日に部会を開催する他、教育訓練生講演会、指導員情報交換会をそれぞれ開催した。 さらに、平成30年1月11日、県立音楽堂において第44回「私の体験と抱負」発表大会を開催した。(発表者 12人、参加者 348人) ④ 地域部会 湘南地域部会において、訓練生体育大会、訓練生発表大会等を行った。 平成29年4月27日、9月20日に共同職業訓練委員会を開催する他、訓練生集合研修、共同職業訓練生作品展、委員会研修をそれぞれ開催した。																																																									
2 講習研修事業 (1) メニュー型研修	26回開催し、424人が受講した。 <table border="1" data-bbox="533 1122 1449 1906"> <thead> <tr> <th data-bbox="533 1122 1150 1160">講習会名</th> <th data-bbox="1150 1122 1294 1160">開催回数</th> <th data-bbox="1294 1122 1449 1160">受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="533 1160 1150 1198">新入社員研修</td> <td data-bbox="1150 1160 1294 1198">4回</td> <td data-bbox="1294 1160 1449 1198">103人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1198 1150 1236">新入社員フォローアップ研修</td> <td data-bbox="1150 1198 1294 1236">1回</td> <td data-bbox="1294 1198 1449 1236">36人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1236 1150 1274">ビジネスマナー研修</td> <td data-bbox="1150 1236 1294 1274">2回</td> <td data-bbox="1294 1236 1449 1274">26人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1274 1150 1312">仕事成果につながるモチベーション向上研修</td> <td data-bbox="1150 1274 1294 1312">1回</td> <td data-bbox="1294 1274 1449 1312">24人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1312 1150 1350">ロジカルなビジネスコミュニケーション研修</td> <td data-bbox="1150 1312 1294 1350">1回</td> <td data-bbox="1294 1312 1449 1350">20人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1350 1150 1388">ロジカルなファシリテーション研修</td> <td data-bbox="1150 1350 1294 1388">1回</td> <td data-bbox="1294 1350 1449 1388">8人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1388 1150 1426">若手社員のための仕事の進め方研修</td> <td data-bbox="1150 1388 1294 1426">1回</td> <td data-bbox="1294 1388 1449 1426">17人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1426 1150 1464">仕事を円滑にするビジネスコミュニケーション</td> <td data-bbox="1150 1426 1294 1464">1回</td> <td data-bbox="1294 1426 1449 1464">18人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1464 1150 1503">女性リーダー研修</td> <td data-bbox="1150 1464 1294 1503">1回</td> <td data-bbox="1294 1464 1449 1503">5人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1503 1150 1541">中堅社員のリーダーシップ基礎研修</td> <td data-bbox="1150 1503 1294 1541">1回</td> <td data-bbox="1294 1503 1449 1541">18人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1541 1150 1579">製造・技能系社員向け中堅者研修</td> <td data-bbox="1150 1541 1294 1579">1回</td> <td data-bbox="1294 1541 1449 1579">7人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1579 1150 1617">悩みの引き出しと見極め力研修</td> <td data-bbox="1150 1579 1294 1617">1回</td> <td data-bbox="1294 1579 1449 1617">8人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1617 1150 1655">新人・若手のやる気を伸ばすOJTの進め方</td> <td data-bbox="1150 1617 1294 1655">1回</td> <td data-bbox="1294 1617 1449 1655">11人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1655 1150 1693">リーダーのためのビジネスコミュニケーション研修</td> <td data-bbox="1150 1655 1294 1693">1回</td> <td data-bbox="1294 1655 1449 1693">8人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1693 1150 1731" rowspan="3">リーダー育成 トレーニング</td> <td data-bbox="1150 1693 1294 1731">リーダーシップ力向上研修</td> <td data-bbox="1294 1693 1449 1731">1回</td> <td data-bbox="1294 1693 1449 1731">16人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1150 1731 1294 1769">部下育成力向上研修</td> <td data-bbox="1294 1731 1449 1769">1回</td> <td data-bbox="1294 1731 1449 1769">12人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1150 1769 1294 1807">課題解決力向上研修</td> <td data-bbox="1294 1769 1449 1807">1回</td> <td data-bbox="1294 1769 1449 1807">21人</td> </tr> </tbody> </table>			講習会名	開催回数	受講者数	新入社員研修	4回	103人	新入社員フォローアップ研修	1回	36人	ビジネスマナー研修	2回	26人	仕事成果につながるモチベーション向上研修	1回	24人	ロジカルなビジネスコミュニケーション研修	1回	20人	ロジカルなファシリテーション研修	1回	8人	若手社員のための仕事の進め方研修	1回	17人	仕事を円滑にするビジネスコミュニケーション	1回	18人	女性リーダー研修	1回	5人	中堅社員のリーダーシップ基礎研修	1回	18人	製造・技能系社員向け中堅者研修	1回	7人	悩みの引き出しと見極め力研修	1回	8人	新人・若手のやる気を伸ばすOJTの進め方	1回	11人	リーダーのためのビジネスコミュニケーション研修	1回	8人	リーダー育成 トレーニング	リーダーシップ力向上研修	1回	16人	部下育成力向上研修	1回	12人	課題解決力向上研修	1回	21人
講習会名	開催回数	受講者数																																																								
新入社員研修	4回	103人																																																								
新入社員フォローアップ研修	1回	36人																																																								
ビジネスマナー研修	2回	26人																																																								
仕事成果につながるモチベーション向上研修	1回	24人																																																								
ロジカルなビジネスコミュニケーション研修	1回	20人																																																								
ロジカルなファシリテーション研修	1回	8人																																																								
若手社員のための仕事の進め方研修	1回	17人																																																								
仕事を円滑にするビジネスコミュニケーション	1回	18人																																																								
女性リーダー研修	1回	5人																																																								
中堅社員のリーダーシップ基礎研修	1回	18人																																																								
製造・技能系社員向け中堅者研修	1回	7人																																																								
悩みの引き出しと見極め力研修	1回	8人																																																								
新人・若手のやる気を伸ばすOJTの進め方	1回	11人																																																								
リーダーのためのビジネスコミュニケーション研修	1回	8人																																																								
リーダー育成 トレーニング	リーダーシップ力向上研修	1回	16人																																																							
	部下育成力向上研修	1回	12人																																																							
	課題解決力向上研修	1回	21人																																																							

事 項	実 施 状 況																											
(2) オーダー型研修	監督者訓練(TWI)	仕事の教え方(JI)	2回	20人																								
		人の扱い方(JR)	1回	10人																								
改善の仕方(JM)		1回	10人																									
職業訓練指導員基礎講座 ～訓練原理と法規～		1回	26人																									
計		26回	424人																									
3 職業訓練事業 職業訓練指導員講習	企業・団体のニーズに応じた研修を33回開催し、388人が受講した。																											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="533 517 1147 562">講習会名</th> <th data-bbox="1147 517 1294 562">開催回数</th> <th data-bbox="1294 517 1447 562">受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="533 562 1147 607">監督者訓練(JI, JR, JM, JS)</td> <td data-bbox="1147 562 1294 607">22回</td> <td data-bbox="1294 562 1447 607">163人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 607 1147 651">リーダーシップ力が向上するコミュニケーション</td> <td data-bbox="1147 607 1294 651">2回</td> <td data-bbox="1294 607 1447 651">31人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 651 1147 696">リーダーシップ基礎研修</td> <td data-bbox="1147 651 1294 696">4回</td> <td data-bbox="1294 651 1447 696">87人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 696 1147 741">新入社員フォロー研修</td> <td data-bbox="1147 696 1294 741">1回</td> <td data-bbox="1294 696 1447 741">18人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 741 1147 786">ショップアドバイザー研修</td> <td data-bbox="1147 741 1294 786">1回</td> <td data-bbox="1294 741 1447 786">22人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 786 1147 831">ビジネスコミュニケーション研修</td> <td data-bbox="1147 786 1294 831">2回</td> <td data-bbox="1294 786 1447 831">17人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 831 1147 875">ベテラン社員研修</td> <td data-bbox="1147 831 1294 875">1回</td> <td data-bbox="1294 831 1447 875">50人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 875 1147 907">計</td> <td data-bbox="1147 875 1294 907">33回</td> <td data-bbox="1294 875 1447 907">388人</td> </tr> </tbody> </table>	講習会名	開催回数	受講者数	監督者訓練(JI, JR, JM, JS)	22回	163人	リーダーシップ力が向上するコミュニケーション	2回	31人	リーダーシップ基礎研修	4回	87人	新入社員フォロー研修	1回	18人	ショップアドバイザー研修	1回	22人	ビジネスコミュニケーション研修	2回	17人	ベテラン社員研修	1回	50人	計	33回	388人
講習会名	開催回数	受講者数																										
監督者訓練(JI, JR, JM, JS)	22回	163人																										
リーダーシップ力が向上するコミュニケーション	2回	31人																										
リーダーシップ基礎研修	4回	87人																										
新入社員フォロー研修	1回	18人																										
ショップアドバイザー研修	1回	22人																										
ビジネスコミュニケーション研修	2回	17人																										
ベテラン社員研修	1回	50人																										
計	33回	388人																										
4 能力開発振興事業 (1) 職業能力開発促進大会 事業	職業訓練指導員(48時間)講習 平成29年7月11日から25日までの7日間、かながわ労働プラザにおいて開催し、49人が受講した。																											
	平成29年11月21日、メルパルク YOKOHAMA において第9回職業能力開発促進大会として、職業能力開発関係功労者及び技能検定関係功労者の表彰式並びに記念講演を開催した。 第1部 表彰式 職業能力開発関係 5人 技能検定関係 62人 計 67人 第2部 記念講演 「テニス選手のモチベーションと高め方と維持について」 株式会社荏原湘南スポーツセンター 顧問 日本テニス協会 理事 内山 勝 氏																											
(2) 人材育成フォーラム	人材育成フォーラム 平成30年2月13日、人材育成部会会員企業及び、協会会員企業等を対象に、メルパルクYOKOHAMAにおいて、講演会を開催した。(参加者 154人)																											

3 技能検定事業関係

事 項	実 施 状 況																																						
<p>1 技能検定事業</p> <p>(1) 受検申請の受付</p>	<p>前期は、平成29年4月3日から4月14日まで、後期は、10月2日から10月13日にかけて受検申請の受付を行った。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">期</th> <th style="text-align: center;">特級</th> <th style="text-align: center;">1級</th> <th style="text-align: center;">2級</th> <th style="text-align: center;">3級</th> <th style="text-align: center;">単一等級</th> <th style="text-align: center;">五輪</th> <th style="text-align: center;">計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">前期</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: right;">1,789人</td> <td style="text-align: right;">1,710人</td> <td style="text-align: right;">303人</td> <td style="text-align: right;">58人</td> <td style="text-align: right;">64人</td> <td style="text-align: right;">3,924人</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">後期</td> <td style="text-align: right;">370人</td> <td style="text-align: right;">996人</td> <td style="text-align: right;">995人</td> <td style="text-align: right;">361人</td> <td style="text-align: right;">53人</td> <td style="text-align: right;">13人</td> <td style="text-align: right;">2,788人</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">計</td> <td style="text-align: right;">370人</td> <td style="text-align: right;">2,785人</td> <td style="text-align: right;">2,705人</td> <td style="text-align: right;">664人</td> <td style="text-align: right;">111人</td> <td style="text-align: right;">77人</td> <td style="text-align: right;">6,712人</td> </tr> </tbody> </table> <p>うち、実技受検者数 前期 3,343人、後期 2,390人、計 5,733人 学科受検者数 前期 2,921人、後期 2,147人、計 5,068人</p>							期	特級	1級	2級	3級	単一等級	五輪	計	前期	-	1,789人	1,710人	303人	58人	64人	3,924人	後期	370人	996人	995人	361人	53人	13人	2,788人	計	370人	2,785人	2,705人	664人	111人	77人	6,712人
期	特級	1級	2級	3級	単一等級	五輪	計																																
前期	-	1,789人	1,710人	303人	58人	64人	3,924人																																
後期	370人	996人	995人	361人	53人	13人	2,788人																																
計	370人	2,785人	2,705人	664人	111人	77人	6,712人																																
<p>(2) 実技試験の実施</p>	<p>前期は、平成29年6月5日から9月10日まで、1、2級等の試験を実施した。</p> <p style="margin-left: 20px;"> 団体関係 26団体 (33作業) ・ 1,680人 事業所関係 108事業所 (39作業) ・ 1,551人 公共関係 11校 (7作業) ・ 112人 計3,343人 </p> <p>後期は、平成29年12月4日から平成30年2月18日まで、特級、1、2級等の試験を実施した。</p> <p style="margin-left: 20px;"> 団体関係 23団体 (27作業) ・ 863人 事業所関係 82事業所 (23作業) ・ 1,062人 公共関係 11校 (9作業) ・ 465人 計2,390人 </p>																																						
<p>(3) 学科試験の実施</p>	<p>前期は、平成29年7月16日から9月3日までの指定した4日間に、神奈川大学等において、2,921人の試験を実施した。</p> <p>後期は、平成30年1月21日から2月4日までの指定した3日間に、関東学院大学等において、2,147人の試験を実施した。</p>																																						
<p>(4) 合格発表</p>	<p>前期は、平成29年8月25日(3級職種)と9月29日(3級職種以外)、後期は、平成30年3月16日に神奈川県より合格者を発表した。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">期</th> <th style="text-align: center;">特級</th> <th style="text-align: center;">1級</th> <th style="text-align: center;">2級</th> <th style="text-align: center;">3級</th> <th style="text-align: center;">単一等級</th> <th style="text-align: center;">計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">前期</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: right;">817人</td> <td style="text-align: right;">997人</td> <td style="text-align: right;">222人</td> <td style="text-align: right;">19人</td> <td style="text-align: right;">2,055人</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">後期</td> <td style="text-align: right;">57人</td> <td style="text-align: right;">456人</td> <td style="text-align: right;">455人</td> <td style="text-align: right;">193人</td> <td style="text-align: right;">31人</td> <td style="text-align: right;">1,192人</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">計</td> <td style="text-align: right;">57人</td> <td style="text-align: right;">1,273人</td> <td style="text-align: right;">1,452人</td> <td style="text-align: right;">415人</td> <td style="text-align: right;">50人</td> <td style="text-align: right;">3,247人</td> </tr> </tbody> </table> <div style="margin-top: 10px;"> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;"> 総申請者 6,635人 実技試験受検者 5,733人 学科試験受検者 5,068人 </td> <td style="padding: 5px;"> 合格者数 3,247人 合格者数 3,379人 合格者数 3,308人 </td> <td style="padding: 5px;"> 合格率 48.9% 合格率 58.9% 合格率 65.3% </td> </tr> </table> </div>							期	特級	1級	2級	3級	単一等級	計	前期	-	817人	997人	222人	19人	2,055人	後期	57人	456人	455人	193人	31人	1,192人	計	57人	1,273人	1,452人	415人	50人	3,247人	総申請者 6,635人 実技試験受検者 5,733人 学科試験受検者 5,068人	合格者数 3,247人 合格者数 3,379人 合格者数 3,308人	合格率 48.9% 合格率 58.9% 合格率 65.3%	
期	特級	1級	2級	3級	単一等級	計																																	
前期	-	817人	997人	222人	19人	2,055人																																	
後期	57人	456人	455人	193人	31人	1,192人																																	
計	57人	1,273人	1,452人	415人	50人	3,247人																																	
総申請者 6,635人 実技試験受検者 5,733人 学科試験受検者 5,068人	合格者数 3,247人 合格者数 3,379人 合格者数 3,308人	合格率 48.9% 合格率 58.9% 合格率 65.3%																																					

事 項	実 施 状 況					
(5) 外国人技能実習制度 評価試験	基礎級及び随時3級の技能検定の申請受付を年間を通して行い、神奈川県より合格者を発表した。					
	(受検申請の状況)					
			基礎級	随時3級	計	
	職種・作業数		34 職種 46 作業	29 職種 35 作業	—	
	申請者数		1,917 人	471 人	2,388 人	
合格者数		1,799 人	257 人	2,056 人		
実施回数		430 回	150 回	580 回		
(国別受検者数)						
ベトナム	インドネシア	中国	フィリピン	モンゴル他	計	
1,378 人	297 人	294 人	278 人	141 人	2,388 人	
(職種別受検者数)						
建設系		機械系		衣料・食品系等	電子・電気系	計
1,666 人 〔とび・型枠 左官等〕		507 人 〔金属プレス ・旋盤等〕		168 人 〔パン製造等〕	47 人 〔電子機器組 立て等〕	2,388 人
(6) フォローアップ講習 の実施 2 技能 振 興 事 業	平成 30 年 2 月 16 日、かながわ労働プラザにおいて、建築大工職種の技能検定合格者等を対象に、近年の技術革新等を踏まえたフォローアップ講習を実施し、22 人が受講した。					
	(1) 技能五輪全国大会 への参加	平成 29 年 10 月 20 日、ワークピア横浜において神奈川県選手団の結団式を開催した。平成 29 年 11 月 25 日から 27 日にかけて、栃木県で開催された「第 55 回技能五輪全国大会」に、全国から 1,337 人の青年技能者が出場した。神奈川県からは 20 職種 65 人の選手が出場し 23 人が入賞、併せて中央職業能力開発協会会長賞を獲得した。				
(入賞者内訳)						
区分		人数	競 技 職 種			
金 賞		1 人	自動車工			
銀 賞		6 人	機械組立て、旋盤、構造物鉄工、電工、自動車工(2)			
銅 賞		8 人	メカトロニクス(2)、機械製図、フライス盤、電子機器組立て、レストランサービス、ウェブデザイン(2)			
敢闘賞	8 人	機械組立て、フライス盤(2)、自動車板金(2)、電子機器組立て、理容、ウェブデザイン				

事 項	実 施 状 況
(2) 若年者ものづくり競技大会への支援	平成29年8月3日から4日にかけて、愛知県において開催された「第12回若年者ものづくり競技大会」には、全国から443人の技能を習得中の若年者が出場した。出場者の参加支援を行い、神奈川県からは6職種10人の選手が出場し、5人が入賞した。
(3) 神奈川県技能士会連合会等に対する支援、協力	平成29年11月11日に県立産業技術短期大学校において開催された「第49回技能コンクール」を神奈川県技能士会連合会と共催し、支援を行った。 (競技参加者11職種73人、入場者1,350人) 平成30年2月24日に、かながわ労働プラザにおいて開催された、「第12回プラザフェスタ」ものづくり体験教室に参加した団体の支援を行った。(体験参加者238人)

4 職業能力評価事業関係

事 項	実 施 状 況
1 CADトレース技能審査	前期及び後期あわせて機械部門で21人の申請があり、前期は、平成29年9月9日に、後期は、平成30年2月11日にポリテクセンター関東において、試験を実施し、19人が合格した。
2 ビジネス・キャリア検定試験	前期は、平成29年10月1日、後期は、平成30年2月18日に神奈川大学、横浜市立大学において試験を実施し、前期及び後期あわせて経理・財務管理等8分野で2,940人の申請があり、1,350人が合格した。

5 県・国からの受託事業関係

事 項	実 施 状 況																						
1 かながわものづくり振興事業 (県)	平成 29 年 7 月 22 日・23 日、パシフィコ横浜において開催された、「技能体験フェスタ」に小中学生を対象に「ロボット体験・ものづくり教室」を実施した。 (参加団体 1 団体 2 校 参加者 1,275 人)																						
2 技能五輪全国大会参加支援事業 (県)	平成 29 年 11 月 25 日から 27 日にかけて、栃木県等で開催された第 55 回技能五輪全国大会へ出場する中小企業等の選手・団体等へ、参加費等の支援を行った。 (参加費支援 11 団体 選手 24 人)(練習会支援 10 団体)																						
3 キャリア支援企業創出促進事業 (国)	<p>職業能力開発サービスセンター業務</p> <p>企業等における従業員の能力開発を支援するため、サービスセンターにキャリア開発アドバイザー 1 人、人材育成コンサルタント 3 人等を配置し次の事業を行った。</p> <p>(1) 事業内職業能力開発計画等に係る助言・指導</p> <p>① コンサルタントによる企業訪問 232 社</p> <p>② 推進者の選任・登録 491 人 (推進者選任状況 5,499 人)</p> <table border="1" data-bbox="544 860 1477 1182"> <thead> <tr> <th>助言・指導の内訳</th> <th>件数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>事業内職業能力開発計画のプラン作り等の助言指導、情報提供</td> <td>3,354 件</td> </tr> <tr> <td>各種教育訓練施設利用等の助言指導、情報提供</td> <td>656 件</td> </tr> <tr> <td>各種能力開発給付金利用等の助言指導、情報提供</td> <td>543 件</td> </tr> <tr> <td>能力開発に関する情報、資料の助言指導、情報提供</td> <td>1,087 件</td> </tr> <tr> <td>その他の助言指導、情報提供</td> <td>479 件</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>6,119 件</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) キャリア・コンサルティング等</p> <p>若年応援企業へキャリア形成サポーター 3 人を派遣し、キャリア・コンサルティングやキャリア診断サービスを行った。 企業訪問 29 件、従業員対象 14 件</p> <p>(3) 職業能力開発推進者講習の開催</p> <p>職業能力開発推進者等を対象に講習会を 2 回実施した。</p> <table border="1" data-bbox="544 1494 1401 1715"> <thead> <tr> <th>講習名</th> <th>受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>導入レベルのキャリア・コンサルティング</td> <td>34 人</td> </tr> <tr> <td>職業能力開発計画の立て方・職業能力評価基準の活用</td> <td>15 人</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>49 人</td> </tr> </tbody> </table>	助言・指導の内訳	件数	事業内職業能力開発計画のプラン作り等の助言指導、情報提供	3,354 件	各種教育訓練施設利用等の助言指導、情報提供	656 件	各種能力開発給付金利用等の助言指導、情報提供	543 件	能力開発に関する情報、資料の助言指導、情報提供	1,087 件	その他の助言指導、情報提供	479 件	計	6,119 件	講習名	受講者数	導入レベルのキャリア・コンサルティング	34 人	職業能力開発計画の立て方・職業能力評価基準の活用	15 人	計	49 人
助言・指導の内訳	件数																						
事業内職業能力開発計画のプラン作り等の助言指導、情報提供	3,354 件																						
各種教育訓練施設利用等の助言指導、情報提供	656 件																						
各種能力開発給付金利用等の助言指導、情報提供	543 件																						
能力開発に関する情報、資料の助言指導、情報提供	1,087 件																						
その他の助言指導、情報提供	479 件																						
計	6,119 件																						
講習名	受講者数																						
導入レベルのキャリア・コンサルティング	34 人																						
職業能力開発計画の立て方・職業能力評価基準の活用	15 人																						
計	49 人																						

事 項	実 施 状 況
<p>4 若年技能者人材育成支援等事業（国）</p> <p>(1) 地域における技能振興</p> <p>(2) ものづくりマイスターの認定及び活用に係る業務</p> <p>(3) 地方公共団体等との連携会議の設置・運営</p>	<p>若年技能者の人材育成、技能尊重気運の醸成のため、「技能振興コーナー」において、次の事業を行った。</p> <p>① 技能競技大会の実施及び支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成29年5月22日、第55回技能五輪全国大会美容職種の予選を実施した。（参加者7人、推薦2人） ・平成29年8月3日・4日に愛知県等で実施された「第12回若年者ものづくり競技大会」参加選手等へ旅費等の支援を行った。（4校、選手10人、指導者8人） ・平成29年11月24日から27日にかけて栃木県等で開催された、第55回技能五輪全国大会参加選手等へ旅費等の支援を行った。（11団体、選手24人、指導者13人） <p>② 技能体験・啓発総合イベントの開催</p> <p>平成29年7月22日・23日の2日間、パシフィコ横浜展示ホールBにおいて「かながわしごと・技能体験フェスタ2017」を開催した。</p> <p>（参加団体48団体、来場者25,600人、体験等参加者延17,812人）</p> <p>③ 熟練技能者等の派遣による実技指導</p> <p>派遣先： 県立磯子工業高校等 5件、受講者 延121人</p> <p>④ 「技能伝承フォーラム」の開催</p> <p>平成29年12月11日に、かながわ労働プラザ多目的ホールにおいて開催し、基調講演、企業の事例発表及び意見交換を行った。</p> <p>（基調講演者1名、事例発表4社、出席者65人）</p> <p>① 人材育成にかかる相談</p> <p>相談件数121件(来所6件、訪問21件、電話・メール等94件)</p> <p>② ものづくりマイスター等の登録・認定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ものづくりマイスター とび等21職種51人(累計49職種 347人) ・ITマスター ウェブデザイン等3職種7人 <p>③ ものづくりマイスター等の派遣等</p> <p>実技指導： (株)吉岡精工、県立向の岡工業高校等82件、受講者 延2,403人 実演・体験教室等： 川崎市立川中島中学校等49件、受講者 延3,221人</p> <p>平成29年5月17日、12月15日の2回、関係団体による連携会議を開催し、事業計画・進捗状況・事業実績及び次年度推進計画等の協議を行った。</p>

6 神奈川技術・技能振興事業

事 項	実 施 状 況																		
神奈川技術・技能振興事業 (1) 職業能力開発推進事業	<p>中小企業の従業員を対象とした研修を実施するとともに、技能継承を図るための支援を行った。</p> <p>① 研修・セミナー事業</p> <table border="1" data-bbox="584 432 1396 797"> <thead> <tr> <th>研 修 名</th> <th>開催回数</th> <th>受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>タイムマネジメント基礎研修</td> <td>1 回</td> <td>25 人</td> </tr> <tr> <td>「型」と「事例」に学ぶ改善の進め方</td> <td>1 回</td> <td>15 人</td> </tr> <tr> <td>アンガーマネジメント研修</td> <td>1 回</td> <td>18 人</td> </tr> <tr> <td>人材育成フォーラム (人材育成部会のテーマ別研修会と共催)</td> <td>1 回</td> <td>154 人</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>4 回</td> <td>212 人</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 技能継承事業</p> <p>中小企業や若年技能者の技術・技能の向上を図ることを目的に、技能向上訓練の支援を行った。</p> <p>平成 29 年 8 月 17 日から 23 日の 4 日間、県立産業技術短期大学校において、工業高校の教師を対象に「工業基礎技能向上研修講座～旋盤～」を開催した。 (参加校 7 校、受講者数 9 名)</p>	研 修 名	開催回数	受講者数	タイムマネジメント基礎研修	1 回	25 人	「型」と「事例」に学ぶ改善の進め方	1 回	15 人	アンガーマネジメント研修	1 回	18 人	人材育成フォーラム (人材育成部会のテーマ別研修会と共催)	1 回	154 人	計	4 回	212 人
研 修 名	開催回数	受講者数																	
タイムマネジメント基礎研修	1 回	25 人																	
「型」と「事例」に学ぶ改善の進め方	1 回	15 人																	
アンガーマネジメント研修	1 回	18 人																	
人材育成フォーラム (人材育成部会のテーマ別研修会と共催)	1 回	154 人																	
計	4 回	212 人																	
(2) 技能振興奨励事業	<p>① 技能競技大会への参加支援</p> <p>第 12 回若年者ものづくり競技大会、第 55 回技能五輪全国大会において、現地の選手に対する支援・応援活動を行った。</p> <p>技能グランプリの参加選手を育成・強化するため練習会等の支援を行った。</p> <p>② 技能検定受検促進事業</p> <p>技能検定を受検する、県立商工高等学校他 10 校へ訓練経費の支援を行った。</p> <p>③ 若年技能者等支援事業</p> <p>平成 29 年 7 月 22 日・23 日にパシフィコ横浜展示ホールにおいて、建設関係 3 団体による実演、体験ブース設営等の支援を行った。</p>																		