

# 平成30年度事業報告について

## 神奈川県職業能力開発協会事業報告書

自 平成30年4月1日

至 平成31年3月31日

### 1 総務関係

事 項	実 施 状 況
1 通常総会	<p>平成30年5月30日、メルパルク YOKOHAMA において通常総会を開催した。小俣会長が議長となり、次の議案について審議し原案どおり承認された。</p> <p>第1号議案 平成29年度事業報告について 第2号議案 平成29年度収支決算について 第3号議案 平成30年度事業計画（案）について 第4号議案 平成30年度収支予算（案）について 第5号議案 会長、理事及び監事の選任について</p>
2 常任理事会・理事会	<p>平成30年5月30日、メルパルク YOKOHAMA において第1回理事会を開催した。小俣会長が議長となり、次の議案について審議し原案どおり承認された。</p> <p>第1号議案 平成29年度事業報告について 第2号議案 平成29年度収支決算について 第3号議案 会員の加入について 第4号議案 副会長・専務理事及び常任理事の指名について</p> <p>平成30年11月29日、メルパルク YOKOHAMA において第1回常任理事会・第2回理事会を開催した。小俣会長が議長となり、次の議案について審議し原案どおり承認された。</p> <p>(1) 常任理事会 第1号議案 会員の加入について</p> <p>(2) 理事会 第1号議案 平成30年度変更予算(案)について</p> <p>平成31年3月20日、かながわ労働プラザにおいて第3回理事会を開催した。小俣会長が議長となり、次の議案について審議し原案どおり承認された。</p> <p>第1号議案 会員の加入について 第2号議案 平成30年度変更予算（案）について 第3号議案 平成31年度事業計画（案）について 第4号議案 平成31年度収支予算（案）について 第5号議案 平成31年度通常総会提出議案について</p>
3 監 査	<p>平成30年5月15日、かながわ労働プラザにおいて、平成29年度の事業報告、収支決算書、正味財産増減計算書、貸借対照表等について、監事による監査が行われた。</p>

事 項	実 施 状 況																																
4 情報提供活動	<p>(1) 会報「能力開発かながわ」年 2 回発行し、会員等に配布した。</p> <table border="1" data-bbox="528 203 1453 416"> <thead> <tr> <th>発行日</th> <th>発行番号</th> <th>ページ数</th> <th>発行部数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30/ 7/ 1</td> <td>171 号</td> <td>20 ページ</td> <td>1,000 部</td> </tr> <tr> <td>31/ 1/ 1</td> <td>172 号</td> <td>20 ページ</td> <td>1,000 部</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) ホームページを活用し、情報発信の充実を図った。</p> <p>(3) 会員の状況</p> <table border="1" data-bbox="528 589 1453 925"> <thead> <tr> <th>異動状況</th> <th>団体会員</th> <th>会社会員</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30/ 3/31</td> <td>83</td> <td>221</td> <td>304</td> </tr> <tr> <td>(加 入)</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>(退 会)</td> <td>△ 1</td> <td>△ 10</td> <td>△ 11</td> </tr> <tr> <td>31/ 3/31</td> <td>82</td> <td>214</td> <td>296</td> </tr> </tbody> </table>	発行日	発行番号	ページ数	発行部数	30/ 7/ 1	171 号	20 ページ	1,000 部	31/ 1/ 1	172 号	20 ページ	1,000 部	異動状況	団体会員	会社会員	計	30/ 3/31	83	221	304	(加 入)	0	3	3	(退 会)	△ 1	△ 10	△ 11	31/ 3/31	82	214	296
発行日	発行番号	ページ数	発行部数																														
30/ 7/ 1	171 号	20 ページ	1,000 部																														
31/ 1/ 1	172 号	20 ページ	1,000 部																														
異動状況	団体会員	会社会員	計																														
30/ 3/31	83	221	304																														
(加 入)	0	3	3																														
(退 会)	△ 1	△ 10	△ 11																														
31/ 3/31	82	214	296																														
5 神奈川県技能士会連合 会 管理業務	<p>神奈川県技能士会連合会の管理業務を行うとともに、技能士会連合会や各技能士団体等とも相互に連携し、支援、協力を行い、技能振興及び技能尊重気運の醸成に努めた。</p>																																
6 役員の参加	<table border="1" data-bbox="528 1189 1453 1507"> <thead> <tr> <th>開催日</th> <th>事 業 名</th> <th>出席者</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30/ 9/21</td> <td>「第 56 回技能五輪全国大会・第 38 回全国障害者技能競技大会」神奈川県選手団合同結団式 (神奈川県庁大会議場)</td> <td>小俣会長</td> </tr> <tr> <td>30/11/20</td> <td>神奈川県技能者等表彰式 (横浜みなとみらいホール)</td> <td>宮代副会長</td> </tr> </tbody> </table> <p>(注)協会事業への役員参加は除く。</p>	開催日	事 業 名	出席者	30/ 9/21	「第 56 回技能五輪全国大会・第 38 回全国障害者技能競技大会」神奈川県選手団合同結団式 (神奈川県庁大会議場)	小俣会長	30/11/20	神奈川県技能者等表彰式 (横浜みなとみらいホール)	宮代副会長																							
開催日	事 業 名	出席者																															
30/ 9/21	「第 56 回技能五輪全国大会・第 38 回全国障害者技能競技大会」神奈川県選手団合同結団式 (神奈川県庁大会議場)	小俣会長																															
30/11/20	神奈川県技能者等表彰式 (横浜みなとみらいホール)	宮代副会長																															

## 2 職業訓練振興事業関係

事 項	実 施 状 況																																																																							
1 講習研修事業 (1)メニュー型研修	<p>27 回開催し、432 人が受講した。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>講習会名</th> <th>開催回数</th> <th>受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新入社員研修</td> <td>3 回</td> <td>120 人</td> </tr> <tr> <td>新入社員フォローアップ研修</td> <td>2 回</td> <td>38 人</td> </tr> <tr> <td>ビジネスマナー研修</td> <td>2 回</td> <td>22 人</td> </tr> <tr> <td>仕事成果につながるモチベーション向上研修</td> <td>2 回</td> <td>23 人</td> </tr> <tr> <td>ロジカルなビジネスコミュニケーション研修</td> <td>1 回</td> <td>14 人</td> </tr> <tr> <td>ロジカルに進行するミーティングスキル研修</td> <td>1 回</td> <td>12 人</td> </tr> <tr> <td>若手社員のための仕事の進め方研修</td> <td>1 回</td> <td>22 人</td> </tr> <tr> <td>仕事を円滑にするビジネスコミュニケーション</td> <td>1 回</td> <td>11 人</td> </tr> <tr> <td>女性リーダー研修</td> <td>1 回</td> <td>8 人</td> </tr> <tr> <td>中堅社員のリーダーシップ基礎研修</td> <td>1 回</td> <td>18 人</td> </tr> <tr> <td>悩みの引き出しと見極め力研修</td> <td>1 回</td> <td>14 人</td> </tr> <tr> <td>新人・若手のやる気を伸ばす OJT の進め方</td> <td>1 回</td> <td>7 人</td> </tr> <tr> <td>リーダーのためのコミュニケーションスキル向上研修</td> <td>1 回</td> <td>15 人</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">リーダー育成 トレーニング</td> <td>リーダーシップ力向上研修</td> <td>1 回</td> <td>13 人</td> </tr> <tr> <td>部下育成力向上研修</td> <td>1 回</td> <td>17 人</td> </tr> <tr> <td>課題解決力向上研修</td> <td>1 回</td> <td>19 人</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">監督者訓練(TWI)</td> <td>仕事の教え方(JI)</td> <td>2 回</td> <td>20 人</td> </tr> <tr> <td>人の扱い方(JR)</td> <td>1 回</td> <td>10 人</td> </tr> <tr> <td>改善の仕方(JM)</td> <td>1 回</td> <td>10 人</td> </tr> <tr> <td>職業訓練指導員基礎講座 ～訓練原理と法規～</td> <td>1 回</td> <td>14 人</td> </tr> <tr> <td>50 代対象キャリアデザイン研修</td> <td>1 回</td> <td>5 人</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>27 回</td> <td>432 人</td> </tr> </tbody> </table>	講習会名	開催回数	受講者数	新入社員研修	3 回	120 人	新入社員フォローアップ研修	2 回	38 人	ビジネスマナー研修	2 回	22 人	仕事成果につながるモチベーション向上研修	2 回	23 人	ロジカルなビジネスコミュニケーション研修	1 回	14 人	ロジカルに進行するミーティングスキル研修	1 回	12 人	若手社員のための仕事の進め方研修	1 回	22 人	仕事を円滑にするビジネスコミュニケーション	1 回	11 人	女性リーダー研修	1 回	8 人	中堅社員のリーダーシップ基礎研修	1 回	18 人	悩みの引き出しと見極め力研修	1 回	14 人	新人・若手のやる気を伸ばす OJT の進め方	1 回	7 人	リーダーのためのコミュニケーションスキル向上研修	1 回	15 人	リーダー育成 トレーニング	リーダーシップ力向上研修	1 回	13 人	部下育成力向上研修	1 回	17 人	課題解決力向上研修	1 回	19 人	監督者訓練(TWI)	仕事の教え方(JI)	2 回	20 人	人の扱い方(JR)	1 回	10 人	改善の仕方(JM)	1 回	10 人	職業訓練指導員基礎講座 ～訓練原理と法規～	1 回	14 人	50 代対象キャリアデザイン研修	1 回	5 人	計	27 回	432 人
講習会名	開催回数	受講者数																																																																						
新入社員研修	3 回	120 人																																																																						
新入社員フォローアップ研修	2 回	38 人																																																																						
ビジネスマナー研修	2 回	22 人																																																																						
仕事成果につながるモチベーション向上研修	2 回	23 人																																																																						
ロジカルなビジネスコミュニケーション研修	1 回	14 人																																																																						
ロジカルに進行するミーティングスキル研修	1 回	12 人																																																																						
若手社員のための仕事の進め方研修	1 回	22 人																																																																						
仕事を円滑にするビジネスコミュニケーション	1 回	11 人																																																																						
女性リーダー研修	1 回	8 人																																																																						
中堅社員のリーダーシップ基礎研修	1 回	18 人																																																																						
悩みの引き出しと見極め力研修	1 回	14 人																																																																						
新人・若手のやる気を伸ばす OJT の進め方	1 回	7 人																																																																						
リーダーのためのコミュニケーションスキル向上研修	1 回	15 人																																																																						
リーダー育成 トレーニング	リーダーシップ力向上研修	1 回	13 人																																																																					
	部下育成力向上研修	1 回	17 人																																																																					
	課題解決力向上研修	1 回	19 人																																																																					
監督者訓練(TWI)	仕事の教え方(JI)	2 回	20 人																																																																					
	人の扱い方(JR)	1 回	10 人																																																																					
	改善の仕方(JM)	1 回	10 人																																																																					
職業訓練指導員基礎講座 ～訓練原理と法規～	1 回	14 人																																																																						
50 代対象キャリアデザイン研修	1 回	5 人																																																																						
計	27 回	432 人																																																																						
(2) オーダー型研修	<p>企業・団体のニーズに応じた研修を 23 回開催し、277 人が受講した。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>講習会名</th> <th>開催回数</th> <th>受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>監督者訓練(JI、JR、JM、JS)</td> <td>13 回</td> <td>107 人</td> </tr> <tr> <td>リーダーシップ基礎研修</td> <td>4 回</td> <td>75 人</td> </tr> <tr> <td>新入社員フォロー研修</td> <td>1 回</td> <td>11 人</td> </tr> <tr> <td>ショップアドバイザー研修</td> <td>1 回</td> <td>15 人</td> </tr> <tr> <td>新・コミュニケーション講座</td> <td>2 回</td> <td>48 人</td> </tr> <tr> <td>キャリア・モチベーション開発研修</td> <td>1 回</td> <td>11 人</td> </tr> <tr> <td>モチベーション向上研修</td> <td>1 回</td> <td>10 人</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>23 回</td> <td>277 人</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">研修合計 50 回 709 人</p>	講習会名	開催回数	受講者数	監督者訓練(JI、JR、JM、JS)	13 回	107 人	リーダーシップ基礎研修	4 回	75 人	新入社員フォロー研修	1 回	11 人	ショップアドバイザー研修	1 回	15 人	新・コミュニケーション講座	2 回	48 人	キャリア・モチベーション開発研修	1 回	11 人	モチベーション向上研修	1 回	10 人	計	23 回	277 人																																												
講習会名	開催回数	受講者数																																																																						
監督者訓練(JI、JR、JM、JS)	13 回	107 人																																																																						
リーダーシップ基礎研修	4 回	75 人																																																																						
新入社員フォロー研修	1 回	11 人																																																																						
ショップアドバイザー研修	1 回	15 人																																																																						
新・コミュニケーション講座	2 回	48 人																																																																						
キャリア・モチベーション開発研修	1 回	11 人																																																																						
モチベーション向上研修	1 回	10 人																																																																						
計	23 回	277 人																																																																						

事 項	実 施 状 況
2 職業訓練事業 職業訓練指導員講習	職業訓練指導員(48時間)講習 平成30年7月10日から23日までの7日間、 <i>かながわ労働プラザ</i> において開催し、50人が受講した。
3 能力開発振興事業 (1) 事業内教育振興事業	<p>① 事業内教育委員会 平成30年6月4日、平成31年3月7日に委員会を開催し、各部会の事業計画、実施結果等について協議を行った。</p> <p>② 人材育成部会 平成30年6月20日、平成31年2月15日に部会を開催した他、テーマ別研修会を3回開催した。 さらに「<i>県外事業所に学ぶ研修会</i>」では、新潟県のダイニチ工業(株)、藤次郎(株)を訪問した。</p> <p>③ 教育訓練部会 平成30年4月24日、8月28日、平成31年2月22日に部会を開催した他、教育訓練生講演会、指導員情報交換会をそれぞれ開催した。 さらに、平成31年1月10日、神奈川県民ホールにおいて第45回「私の体験と抱負」発表大会を開催した。(発表者 10人、参加者 331人)</p> <p>④ 地域部会 湘南地域部会において、訓練生体育大会、訓練生発表大会等を行った。</p>
(2) 共同職業訓練振興事業	平成30年4月18日、9月19日に共同職業訓練委員会を開催した他、共同職業訓練生作品展、委員会研修をそれぞれ開催した。
(3) 職業能力開発促進大会事業	平成30年11月29日、メルパルクYOKOHAMAにおいて第10回職業能力開発促進大会として、職業能力開発関係功労者及び技能検定関係功労者の表彰式並びに記念講演を開催した。
	<p>第1部 表彰式 職業能力開発関係 5人 技能検定関係 78人 計 83人</p> <p>第2部 記念講演 「時代を生きぬく江上剛術～これからのサラリーマンのやり抜く力～」 作家 江上 剛氏</p>
(4) 人材育成フォーラム	平成31年2月8日、人材育成部会会員企業及び会員企業等を対象に、メルパルクYOKOHAMAにおいて、講演会を開催した。(参加者 27人)

### 3 技能検定事業関係

事 項	実 施 状 況																									
1 技能検定事業 (1) 受検申請の受付	前期は、平成30年4月4日から4月17日まで、後期は、10月1日から10月12日にかけて受検申請の受付を行った。																									
	期	特級	1級	2級	3級	単一 等級	五輪	計																		
	前期	-	1,693人	1,670人	321人	60人	74人	3,818人																		
	後期	379人	978人	1,039人	361人	13人	13人	2,783人																		
	計	379人	2,671人	2,709人	682人	73人	87人	6,601人																		
	うち、実技受検者数 前期 3,317人、後期 2,349人、計 5,666人 学科受検者数 前期 2,791人、後期 2,028人、計 4,819人																									
(2) 実技試験の実施	前期は、平成30年6月5日から9月9日まで、1、2級等の試験を実施した。 団体関係 25団体 (30作業) ・ 1,650人 事業所関係 104事業所 (38作業) ・ 1,551人 公共関係 11校 (6作業) ・ 116人 計3,317人 後期は、平成30年12月3日から平成31年2月17日まで、特級、1、2級等の試験を実施した。 団体関係 25団体 (31作業) ・ 793人 事業所関係 78事業所 (26作業) ・ 1,067人 公共関係 14校 (9作業) ・ 489人 計2,349人																									
(3) 学科試験の実施	前期は、平成30年7月15日から9月2日までの指定した4日間に、神奈川大学等において、2,791人の試験を実施した。 後期は、平成31年1月27日から2月10日までの指定した3日間に、関東学院大学等において、2,028人の試験を実施した。																									
(4) 合格発表	前期は、平成30年8月31日(3級職種)と9月28日(3級職種以外)、後期は、平成31年3月15日に神奈川県より合格者を発表した。																									
	期	特級	1級	2級	3級	単一 等級	計																			
	前期	-	782人	876人	230人	35人	1,923人																			
	後期	119人	422人	542人	189人	11人	1,283人																			
	計	119人	1,204人	1,418人	419人	46人	3,206人																			
	<table border="0"> <tr> <td rowspan="3" style="font-size: 3em; vertical-align: middle;">{</td> <td>総申請者</td> <td>6,601人</td> <td>合格者数</td> <td>3,206人</td> <td>合格率</td> <td>48.6%</td> </tr> <tr> <td>実技試験受検者</td> <td>5,666人</td> <td>合格者数</td> <td>3,298人</td> <td>合格率</td> <td>58.2%</td> </tr> <tr> <td>学科試験受検者</td> <td>4,819人</td> <td>合格者数</td> <td>3,114人</td> <td>合格率</td> <td>64.6%</td> </tr> </table>							{	総申請者	6,601人	合格者数	3,206人	合格率	48.6%	実技試験受検者	5,666人	合格者数	3,298人	合格率	58.2%	学科試験受検者	4,819人	合格者数	3,114人	合格率	64.6%
{	総申請者	6,601人	合格者数	3,206人	合格率	48.6%																				
	実技試験受検者	5,666人	合格者数	3,298人	合格率	58.2%																				
	学科試験受検者	4,819人	合格者数	3,114人	合格率	64.6%																				

事 項	実 施 状 況					
(5) 外国人技能実習制度評価試験	基礎級及び随時3級の技能検定の申請受付を年間を通して行い、神奈川県より合格者を発表した。					
	(受検申請の状況)					
			基礎級	随時3級	計	
	職種・作業数		48 職種 77 作業	48 職種 77 作業	—	
	申請者数		2,465 人	1,354 人	3,819 人	
	合格者数		2,324 人	484 人	2,808 人	
実施回数		509 回	372 回	881 回		
(国別受検者数)						
ベトナム	中 国	インドネシア	フィリピン	モンゴル他	計	
2,311 人	581 人	379 人	345 人	203 人	3,819 人	
(職種別受検者数 )						
建設系		機械系		衣料・食品系等	電子・電気系	計
2,525 人 ( とび・型枠 左官 等 )		685 人 ( 金属プレス ・旋盤 等 )		500 人 ( パン製造 等 )	109 人 ( 電子機器組 立て 等 )	3,819 人
(6) フォローアップ講習の実施  2 技能 振 興 事 業 (1) 技能五輪全国大会への参加	平成 31 年 2 月 26 日、かながわ労働プラザにおいて、めっき職種の技能検定合格者等を対象に、近年の技術革新等を踏まえたフォローアップ講習を実施し、21 人が受講した。					
	平成 30 年 9 月 21 日、神奈川県庁本庁舎3階大会議場において神奈川県選手団の結団式を開催した。 平成 30 年 11 月 2 日から 5 日にかけて、沖縄県で開催された「第 56 回技能五輪全国大会」に、全国から 1,292 人の青年技能者が出場した。神奈川県からは 21 職種 60 人の選手が出場し 31 人が入賞、併せて優秀技能選手団賞を獲得した。					
(入賞者内訳)						
区分	人数	競 技 職 種				
金 賞	4 人	フライス盤、自動車工、西洋料理、ウェブデザイン				
銀 賞	7 人	旋盤、自動車板金(2)、理容、レストランサービス、ウェブデザイン(2)				
銅 賞	5 人	機械組立て、機械製図、フライス盤、理容、自動車工				
敢闘賞	15 人	機械組立て、メカトロニクス(2)、機械製図(2)、構造物鉄工、自動車板金、電子機器組立て、家具、理容、自動車工、日本料理 冷凍空調技術(2)、ウェブデザイン				

事 項	実 施 状 況
(2) 技能グランプリへの参加	平成 31 年 3 月 1 日から 4 日にかけて、兵庫県で開催された「第 30 回技能グランプリ」には、全国から 533 人の熟練技能者が出場した。神奈川県からは 16 職種 24 人の選手が出場し 13 人が入賞、併せて中央職業能力開発協会会長賞を獲得した。
(3) 若年者ものづくり競技大会への支援	平成 30 年 8 月 1 日から 2 日にかけて、石川県において開催された「第 13 回若年者ものづくり競技大会」には、全国から 445 人の技能を習得中の若年者が出場した。神奈川県からは 6 職種 10 人の選手が出場し、3 人が入賞した。
(4) 神奈川県技能士会連合会等に対する支援、協力	平成 30 年 11 月 10 日に県立産業技術短期大学校において開催された「第 50 回技能コンクール」を神奈川県技能士会連合会と共催し、支援を行った。 (競技参加者 9 職種 60 人、入場者 993 人)

#### 4 職業能力評価事業関係

事 項	実 施 状 況
ビジネス・キャリア検定試験	前期は、平成 30 年 10 月 7 日、横浜国立大学において、後期は、平成 31 年 2 月 17 日に横浜市立大学において試験を実施し、前・後期合わせて経理・財務管理等 8 分野で 3,036 人の申請があり、1,284 人が合格した。

#### 5 県・国からの受託事業関係

事 項	実 施 状 況
1 かながわものづくり振興事業 (県)	平成 30 年 7 月 24 日・25 日、パシフィコ横浜において開催された、「しごと・技能体験フェスタ」において小中学生を対象に「ロボット体験・ものづくり教室」を実施した。 (参加団体 1 団体 参加者 584 人)
2 技能五輪全国大会参加支援事業 (県)	平成 30 年 11 月 2 日から 5 日にかけて、沖縄県等で開催された第 56 回技能五輪全国大会へ出場する中小企業等の選手・団体等へ、参加費等の支援を行った。 (参加費支援 10 団体 選手 18 人)(練習会支援 9 団体)

事 項	実 施 状 況
<p>3 若年技能者人材育成支援等事業（国）</p> <p>(1) 地域における技能振興</p> <p>(2) ものづくりマイスターの認定及び活用に係る業務</p> <p>(3) 地方公共団体等との連携会議の設置・運営</p>	<p>若年技能者の人材育成、技能尊重気運の醸成のため、「技能振興コーナー」において、次の事業を行った。</p> <p>① 技能競技大会の実施及び支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年5月12日、第56回技能五輪全国大会美容職種の予選を実施した。（参加者11人、推薦2人）</li> <li>・平成30年8月1日・2日に石川県等で実施された「第13回若年者ものづくり競技大会」参加選手等へ旅費等の支援を行った。（4校、選手10人、指導者9人）</li> <li>・平成30年11月2日から5日にかけて沖縄県等で開催された、第56回技能五輪全国大会参加選手等へ旅費等の支援を行った。（10団体、選手18人、指導者10人）</li> </ul> <p>② 技能体験・啓発総合イベントの開催</p> <p>平成30年7月24日・25日の2日間、パシフィコ横浜展示ホールDにおいて「かながわしごと・技能体験フェスタ2018」を開催した。 （参加団体43団体、来場者23,200人、体験等参加者延17,568人）</p> <p>③ 熟練技能者等の派遣による実技指導</p> <p>派遣先： 県立吉田島高校等6件、受講者延129人</p> <p>④ 「生産性・品質向上のためのIT活用を図る企業の好事例発表及び意見交換」の開催</p> <p>平成30年9月14日に、かながわ労働プラザ 会議室において開催し、企業の好事例発表及び意見交換を行った。 （事例発表1社、参加者：企業7社、ものづくりマイスター1人（計20人））</p> <p>⑤ グッドスキルマーク事業</p> <p>印章彫刻職種等12件の応募を受け、中央技能振興センターに申請したところ、全て認定された。</p> <p>① 人材育成にかかる相談</p> <p>相談件数106件（来所2件、訪問13件、電話・メール等91件）</p> <p>② ものづくりマイスター等の登録・認定</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ものづくりマイスター ガラス施工等19職種38人（累計50職種 延424人）</li> <li>・ITマスター オフィスソフトウェア・ソリューション等2職種1人（累計3職種 延11人）</li> </ul> <p>③ ものづくりマイスター等の派遣等</p> <p>実技指導： 有限会社工研、県立小田原城北高校等78件、受講者延2,791人 実演・体験教室等： 横浜市立西が岡小学校等55件、受講者延3,854人</p> <p>平成30年5月16日、12月12日の2回、関係団体による連携会議を開催し、事業計画・進捗状況・事業実績及び次年度推進計画等の協議を行った。</p>



## 6 神奈川技術・技能振興事業

事 項	実 施 状 況																								
神奈川技術・技能振興事業 (1) 職業能力開発推進事業	<p>中小企業の従業員を対象とした研修を実施するとともに、技能継承を図るための支援を行った。</p> <p>① 研修・セミナー事業</p> <table border="1" data-bbox="571 432 1382 904"> <thead> <tr> <th>研 修 名</th> <th>開催回数</th> <th>受講者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>タイムマネジメント基礎研修</td> <td>1回</td> <td>16人</td> </tr> <tr> <td>「型」と「事例」に学ぶ改善の進め方</td> <td>1回</td> <td>12人</td> </tr> <tr> <td>アングーマネジメント研修</td> <td>1回</td> <td>18人</td> </tr> <tr> <td>世代間ギャップ対策研修</td> <td>1回</td> <td>14人</td> </tr> <tr> <td>伝え方向上研修</td> <td>1回</td> <td>14人</td> </tr> <tr> <td>人材育成セミナー (人材育成部会のテーマ別研修会と共催)</td> <td>1回</td> <td>27人</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>6回</td> <td>101人</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 技能継承事業</p> <p>中小企業や若年技能者の技術・技能の向上を図ることを目的に、技能向上訓練の支援を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年8月6日から8日の3日間、県立産業技術短期大学校において、工業高校の教師を対象に「工業基礎技能向上研修講座～旋盤～」を開催した。 (参加校6校、受講者数8名)</li> <li>平成31年2月18日・25日の2日間、県立磯子工業高等学校において、生徒を対象とした「鉄筋の圧接作業 出前授業」を開催した。(受講者35名)</li> <li>平成31年2月22日、県立向の岡工業高等学校において、生徒を対象とした「鉄筋の圧接作業 出前授業」を開催した。(受講者31名)</li> </ul>	研 修 名	開催回数	受講者数	タイムマネジメント基礎研修	1回	16人	「型」と「事例」に学ぶ改善の進め方	1回	12人	アングーマネジメント研修	1回	18人	世代間ギャップ対策研修	1回	14人	伝え方向上研修	1回	14人	人材育成セミナー (人材育成部会のテーマ別研修会と共催)	1回	27人	計	6回	101人
研 修 名	開催回数	受講者数																							
タイムマネジメント基礎研修	1回	16人																							
「型」と「事例」に学ぶ改善の進め方	1回	12人																							
アングーマネジメント研修	1回	18人																							
世代間ギャップ対策研修	1回	14人																							
伝え方向上研修	1回	14人																							
人材育成セミナー (人材育成部会のテーマ別研修会と共催)	1回	27人																							
計	6回	101人																							
(2) 技能振興奨励事業	<p>① 技能競技大会への参加支援</p> <p>第13回若年者ものづくり競技大会、第56回技能五輪全国大会において、現地の選手に対する支援・応援活動を行った。 第30回技能グランプリの参加費等支援を行った。</p> <p>② 技能検定受検促進事業</p> <p>技能検定を受検する、県立藤沢工科高等学校他12校へ訓練経費の支援を行った。</p> <p>③ 若年技能者等支援事業</p> <p>平成30年7月24日・25日にパシフィコ横浜展示ホールにおいて、建設関係3団体による実演、体験ブース設営等の支援を行った。</p>																								